

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт экологии Волжского бассейна российской академии наук
(ИЭВБ РАН)**

(Ф.И.О. должность)

Уведомление №
об изменении условия трудового договора

Уважаемый (ая) _____

В соответствии с требованиями:

- ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации;
- Распоряжения Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»
- на основании приказа ИЭВБ РАН от 30.10.2017 г. № 84 «О переходе научных сотрудников на эффективный контракт»;

Уведомляем Вас о том, что с 22 января 2018 года будут изменены условия трудового договора, заключенного с Вами _____, в котором будут конкретизированы должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат а также меры социальной поддержки.

Согласно статье 74 ТК РФ о предстоящих изменениях работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца до их введения.

В случае вашего письменного согласия с внесением изменений в Ваш трудовой договор будет подготовлена для подписания обеими сторонами дополнительное соглашение к действующему трудовому договору.

В случае вашего отказа от работы на условиях, указанных в дополнительном соглашении, Вам может быть предложена иная работа, соответствующая Вашей квалификации, а при отсутствии таковой – ниже стоящая должность или ниже оплачиваемая работа.

При отсутствии указанной работы или должности, а также в случае Вашего отказа от предложенной работы трудовой договор с Вами будет прекращен в соответствии с п.7 ч.1 ст.77 ТК РФ (отказ от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора).

Директор ИЭВБ РАН, чл.-корр. РАН

Г.С. Розенберг

С уведомлением ознакомлен, экземпляр получен

дата

подпись

расшифровка

Зам. директора по науке

Специалист по кадрам

Ведущий юрисконсульт

Председатель СТК