

Институт экологии Волжского бассейна Российской академии наук - филиал
Федерального государственного бюджетного учреждения науки Самарского
Федерального исследовательского центра Российской академии наук

Приказ

11 февраля 2022

№ 26

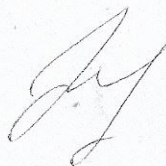
О выполнении эффективного контракта

В соответствии с Приказом СамНЦ РАН № от 26.11.2021 г., Приказом ИЭВБ РАН – филиала СамНЦ РАН № 81 от 29.12.2020 г. а также на основании Решения ученого совета ИЭВБ РАН - филиала СамНЦ РАН от 19.02.2021 года, Приказом ИЭВБ РАН – филиала СамНЦ РАН № 12 от 24.02.2021 г.

Приказываю:

1. В соответствие с п. 3 Приказом ИЭВБ РАН – филиала СамНЦ РАН № 12 от 24.02.2021 г. – Условия п. 2.8. Методики расчета критериев оценки (численных показателей - рейтинговых баллов) эффективности деятельности штатных научных сотрудников от 17.02.2021 года применить по итогам 2021 года, в соответствии с подписанным дополнительным соглашениям к трудовому договору.»
2. Специалисту по кадрам Малышевой И.В. уведомить научных сотрудников о невыполнении по итогам 2021 года эффективного контракта (Приложение 1 к приказу) не позднее 24.02.2022 г.

И.о. директора



А.И. Файзулин

Нормативные значения

**целевого показателя эффективного контракта по комплексному баллу
публикационной результативности исполнения государственного задания научных
сотрудников ИЭВБ РАН-филиал СамНЦ РАН по должностям**

1. Оценка результатов деятельности научных сотрудников осуществляется за прошедший 1 год на основании показателей достижения (превышения) значение целевого показателя эффективного контракта по комплексному баллу публикационной результативности (Таблица 1).

2. Расчет баллов проводится по методике "Комплексный балл публикационной результативности", утвержденной 25.08.2020 г. Министерством науки и высшего образования Российской Федерации».

Таблица 1

Нормативные значения целевого показателя исполнения государственного задания по баллам КБПР научных сотрудников ИЭВБ РАН-филиал СамНЦ РАН.

№	Наименование должности	Значение целевого показателя эффективного контракта по комплексному баллу публикационной результативности
1	2	3
1.	Главный научный сотрудник	2,5
2.	Ведущий научный сотрудник	2
3.	Старший научный сотрудник	1,5
4.	Научный сотрудник	1,25
5.	Младший научный сотрудник	1